**استمارة تقييم طلب التمديد والتعاقد والتجديد لأعضاء هيئة التدريس السعوديين**

**ترفق هذه الإستماره بالإضافة إلى استمارة التعاقد مع عضو هيئة تدريس غير متفرغ - نموذج ع.ع 2 (اصدار 11-9-2023) المتوفرة على موقع أمانة المجلس العلمي**

بما لا يتعارض مع المواد (96 إلى100) من اللائحة المنظمة لشؤون أعضاء هيئة التدريس السعوديين في الجامعات، تكون معايير وضوابط (تمديد الخدمة، التعاقد، تجديد التعاقد) مع أعضاء هيئة التدريس السعوديين كما يلي:

**أولاً: المعلومات الشخصية والعلمية للعضو:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| اسم عضو هيئة التدريس: | | القسم العلمي: |
| الدرجة العلمية: أستاذ أستاذ مشارك أستاذ مساعد  التخصص العام :  التخصص الدقيق : | | تاريخ الميلاد: / / |
| 1. نوع الطلب: تمديد خدمة ( فقط من تجاوز 60 سنة) تعاقد من داخل الجامعة   تعاقد من خارج الجامعة تجديد تعاقد   1. عدد مرات التجديد السابقة: | | |
| تاريخ التقديم: / / 14 هـ | تاريخ التحاقه بالعمل في جامعة القصيم : / / | |
| تاريخ التقاعد: / / | نوع التقاعد: مبكر بموجب النظام | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ثانياً: كفاءة العضو:** | | |  |  |  |
| **م** | بنود التقييم | | الدرجة | المستحق | ملاحظات |
| 1 | **الكفاءة والتميز العلمي للعضو:**   1. ( ) النشر العلمي في مجلات متميزة علمياً. ( درجة) 2. ( ) التأليف والترجمة. ( درجة) 3. ( ) البحوث المدعومة. ( درجة) 4. ( ) جوائز التميز. ( درجة) 5. ( ) التميز التدريسي. ( درجة) 6. ( ) الإشراف على طلاب الدراسات العليا. ( درجة) 7. ( ) التدريس في برامج الدراسات العليا. ( درجة) 8. ( ) النشر مع طلابه(للمرحلتين البكالوريوس أو الدراسات العليا). ( درجة) | | **30** |  | تقدر الدرجة من قبل المجالس المختصة مع تحديد البنود التي تم تقييمه عليها والدرجة الممنوحة لكل بند |
| 2 | **الدرجة العلمية:**   1. أستاذ = 10 2. أستاذ مشارك = 7 3. أستاذ مساعد = 4 | | **10** |  |  |
| 3 | **الأعباء التدريسية بالقسم:**   1. متوسط العبء التدريسي بالقسم= لا يقل عن 10 ساعات. 2. العبء التدريسي في تخصص العضو المتقدم = لا يقل عن 8 ساعات. | | **25** |  |  |
| 4 | **ندرة التخصص:**   1. نسبة السعوديين أقل من 50% = 4 2. ندرة التخصص علمياً = 6 | | **10** |  |  |
| 5 | **الالتزام بالواجبات:**   1. مدى الالتزام بالمحاضرات المكلف بها خلال الفصلين السابقين = 10 2. تنفيذ متطلبات الجودة والاعتماد الأكاديمي = 5 | | **15** |  |  |
| 6 | خدمة الجامعة والمجتمع | | **10** |  |  |
| المجموع | | | **100** |  |  |
| مواطن القوة والضعف | | | | | |
| مواطن القوة: | |  | | | |
| مواطن الضعف: | |  | | | |

رئيس القسم: التاريخ: التوقيع:

مصادقة عميد الكلية: التاريخ: التوقيع:

المرفقات المطلوبة:

1. إرفاق تقرير/محضر اللجنة المشكلة لهذا الغرض.
2. بيان بأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم شاملة التخصص العام والدقيق والأعباء التدريسية والجنسية وتاريخ الميلاد وكذلك المستويات الدراسية للمعيدين والمحاضرين.
3. إيضاح نسبة السعودة بالقسم.
4. بيان بالمبتعثين وتواريخ تخرجهم المتوقعة.
5. إرفاق قائمة بالإنتاج العلمي الخاص بالبند (1) من الاستمارة.

شروط عامة:

1. أن يكون لدى المتقدم خبرة تدريسية في التعليم الجامعي لا تقل عن سنتين.
2. يتم تمديد الخدمة والتعاقد وتجديد التعاقد فقط لمن يحصل على (70) درجة فأعلى.
3. أن يكون المتقدم نشر على الأقل بحثاً واحداً في آخر ثلاث سنوات.
4. يجب ان تصل طلبات تمديد الخدمة مكتملة إلى المجلس العلمي قبل تاريخ التقاعد النظامي للعضو بمدة لا تقل عن 9 أشهر على الأقل.
5. لا تقبل الطلبات بعد تاريخ نهاية استقبال المعاملات لدى المجلس العلمي من كل عام جامعي.